

İş Hayatında
ETKİLİ LİDERLİK
Sanatında Ustalaşın

MyKoç

Eğitim, Yönetim ve
Danışmanlık

Çalışan Gelişim Programı

İÇERİK

01 MYKOÇ HAKKINDA

02 ETKİLİ LİDERLİK

03 REAKTİF-PROAKTİF LİDERLİK

04 ÖNCE DÜŞÜN

06 İŞ ÖNCELİKLENDİRME

07 FAYDA - FAYDA YAKLAŞIMI

08 SİNERJİK DÜŞÜNCE

09 BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİN





Hakkında

20 yılı aşkın deneyimiyle şirketimiz, şirketlerin organizasyonel gelişimi için güvenilir bir hizmet sağlayıcısıdır. Son derece yetenekli ve ICF Profesyonel koçlarından ve öğretim profesyonellerinden oluşan bir ekibe sahibiz ve müşterilerimizin çalışma deneyimini geliştirmek için çok çeşitli olanaklar sunuyoruz.

Kurucularımız, İstanbul Teknik Üniversitesinden Lisans ve Yüksek lisans derecelerine sahip, kurumsal ve toplumsal gelişim alanında güçlü bir arka plana sahip olan Sn Merve ÖZİNAN ve Sn İsa ÖZİNAN, şirketimize zengin bir deneyim kazandırıyor. Pedagojik alanda aldıkları eğitimler, Çevik Yaklaşım, Takım Çalışması ve Takım analizleri hakkında yaptıkları akademik çalışmalar ile çalışma hayatında son derece etkili yöntemleri geniş bir kitleye ulaştırmada yol arkadaşlığı felsefesiyle bu içerikleri hazırlamaktadır.

VİZYON VE MİSYONUMUZ



Vizyonumuz

Önümüzdeki 25 yıllık süreçte ülkemizde yüksek farkındalıklara sahip, alanında öncü ve yüksek verimliğe sahip binden fazla kurum ve işletmelerin oluşmasına ve gelişmesine katkı sunmaktır.



Misyonumuz

Her alandaki kurumlarımızın, işletmelerimizin geniş bakış açlarına sahip vizyoner ve çağı belirleyen hale gelmesi için yöneticilerimizin 25'ten fazla ülkede çeşitli alanlarda edindiği tecrübeleri en verimli şekilde kurumların, işletmelerin faydasına sunmaktır.

ETKİLİ LİDERLİK



Etkili Liderlik Nedir?

Etkili liderlik, ekip üyelerinin ortak hedef doğrultusunda motive edilmesi ve desteklenmesi ile ilgilidir. Liderler en küçükten en büyüğüne bütün organizasyonlar için sürükleyici güç işlevi görürler. Pek çok etmenden bir araya gelen liderlik vasfı geliştirilebilir bir yetenektir.

Etkili Liderliğin Önemi

Etkili liderlik, birey ve örgütler üzerinde oldukça olumlu etkiler yaratır. Başarılı liderler, ekip üyelerini ortak bir hedefe yönlendirir ve onların motivasyon, özgüven ve yeteneklerini arttırarak iş ve organizasyonların verimliliğini çok daha etkin ve sürekli bir hale getirir.

REAKTİF-PROAKTİF ODAKLILIK



Eğer etkili bir insan olmak istiyorsanız, reaktif davranışlarınızı bırakıp proaktif davranışları alışkanlık haline getirmelisiniz.

Reaktif Davranışlar

Duygulara kapılıp sonradan pişman olacağınız sözler söylemek, davranışlarda bulunmak.

Sızlanıp sürekli şikayet etmek

Başkalarını Suçlamak

Sorumluluk almamak.

Proaktif Davranışlar

Sorunlarla karşılaştığında sakin kalmak.

Sorunun nasıl gerçekleştiğine değil, çözüme odaklanmak.

İnsiyatif kullanmak.

Sorumluluk almak.

ÖNCE DÜŞÜN

Eyleme geçmeden önce düşünmek ve biraz nefes almak, daha istikrarlı ve doğru kararlar almanıza yardımcı olacaktır.



Ne Zaman düşünmeden hareket ederiz?

Genelde duygu yoğunluğu oluşturan durumlarda çabuk eyleme geçeriz.

Nasıl Hareket Etmeliyiz?

Stres yönetiminde de çok etkili bir yöntem olan nefes egzersizleri kontrolsüz bir eylemde an'da kalmanızı ve beyninizin “ilkel beyin” modundan çıkarak “gelişmiş beyin” moduna geçmesini sağlayacaktır.

Neden Böyle?

Stres ve yüksek duygu anlarında beynimizin savaş-kaç modu devreye girer, kan damarlarınız daralır ve “ilkel beyin” ile hızlı kararlar alabilirsiniz.

İpuçları

Bir miktar yürümek, daralan damarlarınızın tekrar genişlemesine, beyninizin de durumun normaleştiğini anlamasına büyük yardımcı olacaktır.

İŞ ÖNCELİKLENDİRME



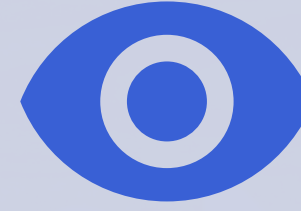
ACİL VE ÖNEMLİ

Krizler, Acil ve anlık gelişen beklenmeyen önemli olaylar, Son dakika değişiklikler ve büyük baskı oluşturan acil durumlar.
Hemen Yapılmalıdır.



ÖNEMLİ AMA ACİL DEĞİL

TO DO listenize atabileceğiniz, hemen yapmak zorunda olmadığınız ancak önem arzeden konulardır.
Planlanmalıdır.



ACİL VE ÖNEMSİZ

Başkalarının birincil sorumluluğunda olup, sizi de etkileyecek aciliyetli ancak birinci derece sizin önem listenizde olmayan konulardır.
Delege Et.



NE ACİL, NE ÖNEMLİ

Yapmak zorunda olmadığınız, yaparsanız iyi hissettirebilecek fakat sonrasında keşke yapmasaydım dedirten, zaman çalıcı işlerdir.
Yapmayın.

FAYDA - FAYDA YAKLAŞIMI

Etkili bir lider olmak istiyorsanız, tek taraflı harekette etmeyin, düşünmeyinde.. Kısa vadede tek taraf kazanıyor gözükse de her zaman uzun vadede her iki tarafın da kazanmasını arzulayın.



Fayda - Zarar

Tek taraf fayda kazandığı, amacına ulaştığı halde, diğer tarafın faydası yerine gelmeyen durumdur. Sonu Zarar-Zarar olacaktır.



Fayda - X

Tek tarafın kazandığı, diğer tarafın ne fayda ne zarar ilgilenilmediği durumlardır. Önce Fayda-Zarar, sonra Zarar-Zarar durumuna dönüşecektir.



Fayda - Fayda

Her iki tarafında fayda gördüğü, isteğinin karşılandığı, geri adım atmak durumunda kalmadığı en optimum çözüm yoludur. Her zaman ikili iletişim ve yaklaşımınız bu alanda kalırsa Etki alanınız büyüyecektir.



SİNERJİK DÜŞÜNCE

Eğer herkese eşit söz hakkı verebiliyor ve kendi fikirlerinizin eleştirilmesi kültürünü sağlayabiliyorsanız SİNERJİ oluşturuyorsunuz demektir.

Ne Zaman Sinerjik Olmayız?

Eğer etkin dinlemiyor ve kendi fikirlerimiz dışında yeni bir fikir oluşturamıyorsa, dikkat edilmesi gereken bir noktada olabiliriz.

Nasıl Hareket Etmeliyiz?

Uzlaşmak yerine her tarafın aklındaki fikirleri açık iletişim ile sunmalarını sağlamalı ve bunu her zaman desteklemeliyiz.

Neden Böyle?

İnsan EGO'su her zaman kendinden çıkan fikirleri, aklına ilk gelen fikri en doğru olarak görür. Bu akıma kapılmak hayati karar hataları ile sonuçlanabilir.

İpuçları

Ekibinizi toplayın, onlara sorunu ve aradığınız çözümü söyleyin ve hepsinin fikirlerini paylaşmasını isteyin. Onların fikirlerini eleştirmek yerine daha iyi fikri bulmaya çalışın.

BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİN

Sorularınız mı var veya daha fazla bilgi edinmek mi istiyorsunuz? Bize ulaşın! Güleryüzlü ekibimiz yardımcı olmak için burada. Daha fazla bilgi ve sorularınız için bize e-posta, telefon yoluyla ulaşın veya web sitemizi ziyaret edin.

E-posta

info@mykocakademi.com

Telefon

+90 216 706 3426

+90 546 232 3426

Web Sitesi

www.mykocakademi.com

TEŞEKKÜRLER

Çalışan Gelişim Programları