

**BİZ
YÜKSELİŞİZ...**

Dünya çapında
kabul görmüş
metotlarla en
iyiler için
eğitim,
öğrenme ve
gelişim.

**Çalışan Bağlılığı ve
Organizasyonel
Gelişim Çözümleri**

+90 216 706 3426

info@mykocakademi.com

www.mykocakademi.com

NEDEN BİZ?

Her şeyden önce, biz bir gelişim akademisiyiz. Amacımız sadece işlevsel bilgileri aktarmak değil, kurumunuza uygun kullanım biçimleriyle birlikte bilgiyi adapte ederek gelişime odaklanmak.

Kuruluşunuzun işine yarayacak eğitim ve çözümler sunmada 25 yılı aşkın deneyim.

www.mykocakademi.com

İhtiyaçlarınızı değerlendirip onlara göre düzenleme yapıyoruz

Gereksinimleriniz eşsizdir. Eğitim programınız kültürünüzü, büyüme planlarınızı ve felsefenizi desteklemelidir. Zamanınızın ve paranızın iyi harcanmasını sağlayacak özel bir programa uyarlatabilen onlarca gelişim kursu sunuyoruz.

Öğretici gerçek dünya uzmanlığı sunuyoruz.

Eğitmenlerimiz alanlarında yıllarca deneyime sahip saygıdeğer sektör uzmanlarından oluşuyor.

Sektörünüzü anlıyoruz.

Sektörünüzde neler olduğunu sürekli olarak izlemek için sektör danışmanlarımızı kullanıyoruz. İş gücünü geliştirirken karşılaşılan zorlukları anlıyoruz ve kendimizi size özel ve uygun çözümler için sizinle beraber çalışmaya adanıyoruz.

YÜKSELİŞ VERİLERİ

- 25 ülkede çok çeşitli kültürlerde sentezlenmiş öğrenme metodları.
- 6 farklı üniversiteden akademik onay almış içerikler.
- ICF, PMP, MBA, PMI gibi prestijli uluslararası kuruluşlarca belgelendirilmiş eğitmenler.
- Özel tasarlanmış eğitici oyun envanterleri
- Eğitim sonunda dijital katılım sertifikası
- Dilerseniz e-devlet sertifikalandırması.

NASIL YAPIYORUZ?

Önce sizleri dikkatle dinliyor ve ekibinizde tespit ettiğiniz problemleri alıyoruz. Eğer ihtiyaç varsa ekiplerinize kendi envanterimizde bulunan anketli analiz yöntemleri ile detaylı bir analiz yapıyor ve net ihtiyaçları buluyoruz.

Envanterimizde bulunan ve iş hayatında aranan tüm gelişim alanlarını topladığımız 12 envanterden ihtiyacınız olanları ekiplerinize uyguluyoruz.

www.mykocakademi.com

İhtiyaçlarınızı değerlendirip onlara göre düzenleme yapıyoruz

Bu programların eğitimden en temel farkı eğitmek edil gerekli beceriyi edindirmek üzerine kurgulanmış olmasıdır.

Bilgi aktarımı yerine, aktarılan bilgilerin tüm katılımcılarla uygulanması ve iş yerinde uygulama görevlerinin yerine getirilmesi şeklindedir.

Çağın En Gelişmiş Gelişim Araçlarını Kullanıyoruz

ICF Koçluğu, çağın en etkili gelişim aracı olup kişilerin bir konuyu farketmesi ve o beceriyi edinmesinde en etkili sonuçlar veren metodolojidir.

Oyunlarla uygulatıyoruz

ICF Koçluğu ile oluşan farkındalığın bir beceri olarak yerleşmesini ise oyunlar ve uygulamalı atölyelerle sağlıyor, bunları bireylerin kendi tercihiyle bir sonraki etkinliğe kadar görev ve hedef olarak seçmesini sağlıyoruz.

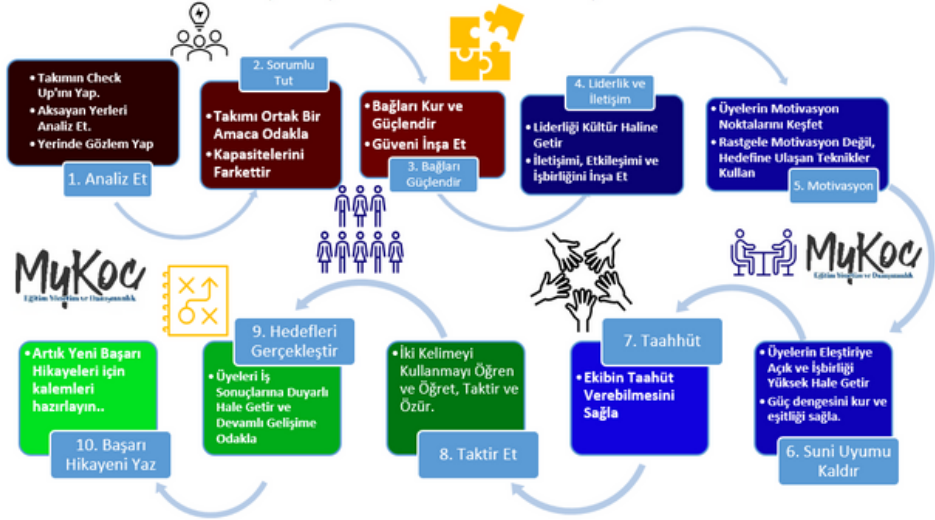
SAĞLADIĞI FAYDALAR

Tüm Bu alanlarda belirgin bir gelişimi ekibinizde hissedeceksiniz...

- Amaç Birliği
- Ekip Bağlılığı
- Bütünü Görme
- Etkili İletişim
- Takım Çalışması
- Bilgi Aktarımı
- Motivasyon
- Verimlilik
- Farkındalık
- Taktir Verme
- İş Birliği
- Çatışma
- Zaman Yönetimi
- Yönetimi
- Etkili Karar
- Etkin Dinleme
- Verebilmek
- Ortak Amaçlar
- Güven
- Planlama
- Koordinasyon
- Çalışan
- Problem Çözme
- Bağlılığı
- Etkili Liderlik
- Hatalardan
- Yüksek
- Öğrenme
- Performans
- Kriz ve Baskı
- Altında Yönetme

NASIL YAPIYORUZ?

ADIM ADIM ÇALIŞAN BAĞLILIĞINI İNŞA EDİYORUZ



İÇERİKLER

- Takım Ruhu Oluşturmak ve Geliştirmek
- SWOT Koşluğu
- Çatışma Yönetimi
- Güven İnşası
- Etkili Liderlik
- Serbest Kürsü
- Etkili İletişim
- Motivasyon Düğmeleri
- İşbirliği ve Suni Uyum
- Başarı Hikayemiz
- Bağlılık ve Taahüt Verebilme
- İş Sonuçlarına Duyarlılık
- Anketli Analiz Yöntemlerimiz

PRO PLAN

Çalışan Bağlılığı Programı

İÇERİK

- Ekibinizin ön analizi ve bağlılık seviyesi anketi.
- Patrick Lencioni - 5 Fonksiyon bozukluğu analizi ve raporu.
- Ekip Yöneticisi ve İK Yöneticisi ile 12 adet 1:1 mentörlük.
- 360 Takım Değerlendirme ve Kapasite Oluşturan Bileşenler Analizi ve Raporu
- Thomas Kilmann- Çatışma ve İşbirliği Envanteri ve Raporu
- Birey Davranış Analizi- Güvenli/Pasif/Saldırgan Davranış Raporu
- Çalışan Bağlılığı Stratejileri
- Belbin Takım Roller Analiz ve Raporu
- Takımın ihtiyacına uygun seçilmiş eğitici ve öğretici ekip oyunu.
- Motivation Buttons Analizi ve Raporu
- Liderlik, İletişim, Takım Kurma, Zaman Yönetimi, Planlama, Yönetim ve Organizasyon Eğitim Videoları
- Yönetici, İK ve Üst Yönetim için hazırlanmış Yol Haritası, Ekibin Eğitim İhtiyaçları, Bağlılık, Güven, Uyumluluk, Motivasyon, İşbirliği, İş Sonuçlarına Duyarlılık seviyesini içeren 6 detaylı rapor ve yol haritası, başlangıç ve sonuç mukayese raporu ile gelişim seviyesinin ölçümü ve daha fazlası...
- Takımın Amaç ve Hedeflerinin Netleştirilerek, Ben'den Biz'e Geçiş ve Takım Temellerinin Oluşturulduğu, SWOT Analizi yapıldığı, Detaylı bireysel motivasyon analizi ile derinlemesine bağlılık çalışması, vasat çalışmanın önüne geçirecek etkinlikler, Çatışmaları yönetebilmek ve İşbirliğini geliştirme çalışması, Etkili Liderlik, Üst seviye iletişim, Takım Ruhu, Performans Hedeflerine Uyum, Takım Haliinde Taahhüt Verebilme, Güven ve Tutkulu Çalışmanın İnşa edilmesi için özel tasarlanmış 12 Adet Takım etkinliği.

KAZANIMLAR

- Amaç Birliği
- Takım Çalışması
- Motivasyon
- Farkındalık
- Net Hedefler
- Güven
- Koordinasyon
- Problem Çözme
- Liderlik
- Performans
- Karar Verme
- Bağlılık
- İletişim
- Bilgi Aktarımı
- Verimlilik
- Taktir
- Ortak Amaçlar
- Planlama
- Çalışan Bağlılığı



MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

EĞİTİM, YÖNETİM VE
DANIŞMANLIK

+90 216 706 34 26
info@mykocakademi.com
https://mykocakademi.com/

TAKIM RUHU OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK

Etkinliğin Amacı : Bu etkinliğin amacı Takım Çalışmasının ne olduğunu katılımcılara aktarıp, kendilerini takım çalışmasının dışına iten noktaları farketmelerini sağlamak ve her bir bireyden Takım Çalışmasına katkı sunması için neleri değiştirebileceğini belirleyip değişimi başlatmak.

Etkinliğin Süresi : 2-3 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: Patrick Lencioni - Ekiplerde Fonksiyon Bozuklukları Analizi

GELİŞİM ALANLARI

- Takım Nedir?
- Takım Olmak mı, Grup Olmak mı?
- Takım Çalışmasını Bozanlar
- Ortak Amaç ve Hedefler
- Takım ANAYASA'sı
- Ekip İçi İletişim
- Bağlılığın Temelleri
- Güçlü Farkındalıklar
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Kaynaşma
- Taktir Becerileri
- İşbirliği
- Üye Katkısı
- Motivasyon

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, takım çalışmasını geliştirmek isteyenler.
- Yöneticiler
- Liderler



SWOT KOÇLUĞU

Etkinliğin Amacı : Takımın kapasitesini, güçlü yanlarını, zayıflıklarını, fırsatlarını ve tehditlerini belirleyip takımın bütününe farkındalık kazandırmak ve gelişim alanlarını keşfettirmek. Tehditleri ve zayıflıkları yakalayıp sonraki süreçlerde bunları bireylerin kendi tercihleri ile değiştirmesi için fırsat sunmak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: Kapasite Oluşturan Bileşenler Analizi

GELİŞİM ALANLARI

- Derinlemesine Farkındalıklar
- Kaynaşma
- Birbirini tanıma
- SMART Hedef Belirleme
- Bağ kurma
- Etkili Liderlik,
- Ekip İçi İletişim
- Bütünü Görme,
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Değişim ve Dönüşüm
- Taktir Becerileri
- Risk Analizi,
- Etkili Karar Verme,
- İşbirliği
- Bilgi Aktarımı,
- Organizasyon
- Motivasyon

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, takım çalışmasını geliştirmek isteyenler.
- Çalışanlarının birbirini anlaması ve iş ortamını geliştirmek, daha verimli ve koordine çalışanlar isteyenler
- Yöneticiler
- Liderler



ÇATIŞMA YÖNETİMİ

Etkinliğin Amacı : Bu etkinlik ile çatışmaların kurum için zarar verici değil hedeflere ulaştıran sinerji oluşturan ve uzlaşılı yolları aranarak hedeflerin gerçekleştirilebilmesi yollarının aktararak çatışma yönetimi konusunda güçlü farkındalıklar oluşturmaktır.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: Thomas
Kilmann Çatışma Analizi

GELİŞİM ALANLARI

- Liderlik,
- Ekip İçi Kazan/Kazan İletişimi
- Kazan/Kaybet İletişim Örnekleri
- Güçlü Farkındalıklar,
- Profesyonel İş İletişimi
- Kriz Yönetimi,
- Baskı altında yönetebilme,
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Taktir Becerileri,
- Risk Analizi,
- Karar Verme,
- Yüksek Performans Hedefleri
- Takım Çalışması
- İşbirliği,
- Koordinasyon
- Katılımcılık,
- Karşılıklı Anlayış

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, iş birliğini geliştirmek isteyenler.
- Çalışanlarının birbirini anlaması ve sinerji ortamını geliştirmek, daha yüksek performanslı, çatışmalarını yönetebilen çalışanlar isteyenler
- Yöneticiler
- Liderler



GÜVEN İNŞASI

Etkinliğin Amacı : İş yerinde güven ortamını kurmak, bu sayede daha kendinden emin ve özgüvenli çalışanlarla yüksek performans hedefleri için altyapı oluşturmak. Güveni bozan unsurları kaldırmak için farkındalıklar oluşturmak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: Patrick Lencioni - Ekiplerde Fonksiyon Bozuklukları Analizi , Bireysel Davranış Analizi

GELİŞİM ALANLARI

- Durumsal Liderlik,
- Güvenen ekip üyeleri,
- Ekip içi Yüksek İletişim,
- Kaynaşma,
- Bağlılık,
- Bütünü Görme,
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Profesyonel İletişim Becerileri,
- Karar Verme,
- Uzlaşmacı İletişim,
- Bilgi Aktarımı,
- Motivasyon

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, iş birliğini geliştirmek isteyenler.
- Çalışanlarının birbirini anlaması ve güvenli çalışma kültürünü geliştirmek, daha yüksek performanslı, birbirine ve kurumuna güvenin çalışanlar isteyenler
- Yöneticiler
- Liderler



ETKİLİ LİDERLİK

Etkinliğin Amacı : Etkili liderlik etkinliğinin amacı, liderlerin ekibi üzerinde daha etkili olma yollarını keşfettirme, tüm üyelere liderlik becerileri hakkında gelişim sağlama, liderliği bozan ve negatif etkiler oluşturan durumlar hakkında farkındalık oluşturarak yönetsel ve liderlik becerilerini pekiştirme.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: 360 Takım Analizi veya Kapasite Oluşturan Bileşenler

GELİŞİM ALANLARI

- Etkili Liderlik Becerileri,
- Ekip İçi Kazan/Kazan İletişimi
- Güçlü Farkındalıklar,
- Değerlendirme Becerileri
- Kriz Yönetimi,
- İş Önceliklendirme
- Gelişim alanlarının fark edilmesi
- Taktir Becerileri,
- Zaman ve İstikamet Yönetimi
- Takım Çalışması
- Planlama
- Etkin Dinleme
- Katılımcılık
- Sürekli Gelişim Kültürü

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, liderlik ve yönetsel becerileri geliştirmek isteyenler.
- Her seviyede Yönetici adayları
- Her seviyede Yöneticiler
- Liderler



SERBEST KÜRSÜ

Etkinliğin Amacı : Toksik bir çalışma ortamının etkilerini kaldırmak, biriken duyguların nötralize edilip çalışma ortamındaki gerginliğin azaltılması ve tekrar yaşanmaması için farkındalık kazandırmak. Çalışanların sorunlar hakkında içini dökerek makul çözüm beklentilerini sağlayacak önlemlerin bulunması ve uygulama adımına geçiş için aksiyon planları oluşturmak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: 360 Takım
Analizi veya Kapasite Oluşturan
Bileşenler

GELİŞİM ALANLARI

- Güven,
- Ekip İçi İletişim
- Bütünü Görme,
- Üye Katkısı
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Bağlılık,
- Kaynaşma
- Eksiklikleri Farketme,
- Karşılıklı Anlayış,
- Uzlaşma,
- İşbirliği
- Bilgi Aktarımı
- Tutkulu Çalışma
- İçini Dökme
- Çalışan Bağlılığı

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, çalışma kültürünü geliştirmek isteyenler.
- Çalışanlarının birbirini anlaması ve güvenli çalışma kültürünü geliştirmek, daha yüksek performanslı, birbirine anlayan çalışanlar isteyenler
- Yöneticiler
- Liderler



ETKİLİ İLETİŞİM

Etkinliğin Amacı : Bu etkinliğin amacı, bireylerin iş ve sosyal yaşamlarında daha etkili ve verimli iletişim kurmalarını sağlamaktır. Bu etkinlik, katılımcıların iletişim becerilerini geliştirmelerine, mesajlarını daha net ve anlaşılır bir şekilde iletmelerine, aktif dinleme yeteneklerini artırmalarına ve çatışma durumlarında daha yapıcı çözümler üretmelerine yardımcı olur. Ayrıca, yapılan iletişim hatalarını farketme ve değişim sürecini başlatarak doğru iletişim yöntemlerini kurmak için kişisel aksiyon planlarını başlatır.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: 360 Takım
Analizi veya Kapasite Oluşturan
Bileşenler

GELİŞİM ALANLARI

- Etkili İletişim,
- Koçluk Becerileri
- Güven,
- Etkili Liderlik,
- Etkin Dinleme,
- Profesyonel İş İletişimi Becerileri
- İç ve Dış Gelişmiş İletişim,
- Güçlü Farkındalıklar,
- Bütünü Görme,
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Kaynaşma
- Yüksek Performans Geliştirme,
- Problem Çözme,
- Verimlilik,
- Çatışma Çözümü,
- İşbirliği
- Bilgi Aktarımı,
- Organizasyon
- Çalışan Bağlılığı,

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, çalışma kültürünü geliştirmek isteyenler.
- Çalışanlarının doğru ve etkin iletişim kurmasını isteyenler
- Yöneticiler
- Liderler



MOTİVASYON DÜĞMELERİ

Etkinliğin Amacı : Katılımcıların toplam 18 farklı motivasyon noktasından hangilerine sahip olduğu nelerle motive nelerle demotive olduğu, kimlerle iyi çalışıp kimlerle çalışmakta zorlanacağına dair güçlü bir yol haritası çıkarmak, çalışanları gerçek motivasyon unsurlarına uyumlu şekilde motive etmek.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

**İlgili Analiz Yöntemi: Motivation
Buttons**

GELİŞİM ALANLARI

- Motivasyon
- Liderlik
- Ekip İçi İletişim
- Güçlü Farkındalıklar
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Kilit Öncelikler
- Açık Fikirli Tartışabilme
- Koordinasyon
- Taahhüt verebilme
- Bağlılık
- Kaynaşma
- Taktir Becerileri
- Problem Çözme
- İşbirliği
- Üye Katkısı

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, verimliliği geliştirmek isteyenler.
- Ekibi motive etmekte sorun yaşayanlar
- Performansı Arttırmak isteyen kurumlar
- Yöneticiler
- Liderler



İŞBİRLİĞİ VE SUNİ UYUM

Etkinliğin Amacı : Çalışanların sinerjik bir ortamda daha yüksek performans ve başarılar elde etmesi, katılımcı bir ortamda tek yönlü fikir ve kararlar yerine işbirliği içinde hareket etmesi, farklı departmanlarda çalışanların birbirleri ile daha işbirlikçi hareket ederek verimliliğin artması için farkındalık oluşturulması. Suni uyum göstererek vasat performansa razı olmamak ve yüksek performans için stratejiler geliştiren bir takım olmak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: Thomas
Kilmann Çatışma Analizi

GELİŞİM ALANLARI

- Çatışmacı İşbirliği
- Amaç Birliği,
- Hedef Birliği,
- Sinerji,
- Yüksek Katılımcılık,
- Etkili Liderlik,
- Ekip İçi Kaliteli İletişim
- Güçlü Farkındalıklar,
- Bütünü Görme,
- Gelişim alanlarının farkedilmesi
- Kaynaşma
- Taktir Becerileri,
- Verimlilik,
- Risk Analizi,
- Organizasyon.

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, kurum içi koordinasyon ve verimliliği geliştirmek isteyenler.
- Ekibi motive etmekte sorun yaşayanlar
- Performansı Arttırmak isteyen kurumlar
- Yöneticiler
- Liderler



BAŞARI HİKAYEMİZ

Etkinliğin Amacı : Bu etkinliğin amacı, takım üyelerinin bir hikayesinin yazılarak takım ruhunu zirveye çıkartacak yol haritasını geliştirmek. Bağları güçlendirerek üyelerin birbirine ve kuruma bağlanması, karşılıklı duyu bankalarına yatırımlarını arttırıp tutkulu çalışanlar haline getirmenin stratejilerini geliştirmek ve uygulamak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

GELİŞİM ALANLARI

- Takım Çalışması
- Koçluk Becerileri
- Takımdaşlık,
- Takım Ruhu,
- Başarı Hikayesi,
- Tutku
- Bağlılık,
- Güçlü Farkındalıklar,
- Bütünü Görme,
- Kaynaşma
- İşbirliği
- Bilgi Aktarımı,
- Organizasyon
- Koordinasyon

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Kişisel gelişim ve profesyonel ilişki ve iletişim kurmak isteyen tüm uzman, yönetici adayı ve yöneticiler
- Çalışanlarının daha profesyonel davranışlar için gelişimini isteyen kurumlar
- Liderler
- Yöneticiler



BAĞLILIK VE TAAHÜT VEREBİLME

Eğitimin Amacı : Tutkuyla çalışan ekiplerin, liderden gelen şirket hedefleri doğrultusunda üst seviyede becerilerini ortaya koyması, yüksek ve başarılması zorlayıcı hedefler için kendi planlamasını yaparak hedefe odaklanması, zaman yönetimi becerileri ve koçluk becerilerinin geliştirilmesi

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

İlgili Analiz Yöntemi: 360 Takım
Analizi veya Kapasite Oluşturan
Bileşenler

GELİŞİM ALANLARI

- Net Hedefler,
- Amaç Birliği,
- Bağların Güçlenmesi,
- Takım olarak farkındalık,
- Takım Çalışması
- Ekip İçi İletişim
- Güçlü Farkındalıklar,
- Planlama
- Zaman Yönetimi
- Sinerji,
- Katılımcılık,
- Bütünü Görme,
- Kaynaşma
- Koçluk Becerileri
- Etkili Karar Verme,
- İşbirliği
- Bilgi Aktarımı,
- Motivasyon

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, kurum hedeflerine adapte olan ekipler isteyenler.
- Ekibi motive etmekte sorun yaşayanlar
- Performansı Arttırmak isteyen kurumlar
- Yöneticiler
- Liderler



İŞ SONUÇLARINA DUYARLILIK

Etkinliğin Amacı : Çalışanların performans hedeflerine duyarlılık kazanması, neyi nasıl yapacaklarını tek tek anlatmak yerine takım olarak görevlerini yerine getirebilen, yüksek sorumluluk taşıyan ve duyarlı çalışanlar haline gelmelerini sağlamak.

Etkinliğin Süresi : 2-4 Saat

Canlı veya Online gerçekleştirilir.

**İlgili Analiz Yöntemi: 360 Takım
Analizi veya Kapasite Oluşturan
Bileşenler**

EĞİTİMİN İÇERİĞİ

- Yüksek Performans,
- Adil Liderlik,
- Bağların Güçlenmesi,
- Takım olarak farkındalık,
- Takım Çalışması
- Takım Rollerinin Netliği,
- Güçlü Farkındalıklar,
- Sinerji,
- Katılımcılık,
- Bütünü Görme,
- Karar Verme,
- Zaman Yönetimi,
- İşbirliği
- Koordinasyon,
- Motivasyon

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık

KİMLER İÇİN UYGUN?

- Tüm çalışanlar, hedef odaklı çalışanlar
- Ekibi motive etmekte sorun yaşayanlar
- Performansı Arttırmak isteyen kurumlar
- Yöneticiler
- Liderler



ANKETLİ ANALİZLER

- Motivation Buttons Analizi
- Belbin Takım Roller Analizi
- Thomas Kilmann- Çatışma Analizi
- Patrick Lencioni - Ekiplerde Fonksiyon Bozuklukları Analizi
- Kapasite Oluşturan Bileşenler Analizi
- 360 Takım Analizi
- Bireysel Davranış Analizi

• **Thomas Kilmann Çatışma Analizi**

Bu analiz ile ekibinizdeki üyelerin ne kadar çatışmacı, ne kadar boyun eğici, ne kadar uzlaşmacı ve iş birliği olduğunu ölçümleyerek ekibinizin verimsizlik noktalarını keşfetmenize, hangi önlemleri alarak ekipte sinerji oluşturabileceğinize ve fikir fırtınaları ile ekibin performansını nasıl arttırabileceğinize dair güçlü ipuçları elde edersiniz.

• **Motivation Buttons Analizi**

Bu analizle ekiplerinizin motivasyon noktalarını öğrenerek kişilere özel motive edici yaklaşımları görebileceğiniz bir yol haritasına sahip olursunuz. Motivasyon için yaptığını yatırımlarda verimliliği artırır ve çalışan bağlılığını pekiştirirsiniz.

• **Belbin Takım Roller Analizi**

Bu analizle takımınıza üye seçerken sadece nitelik ve kişilik analizi yapılsa da bunlar yeterli değildir. 9 adet takım rolünden takımınıza en uygun roldeki kişiyi bu analizle bulabilirsiniz. Örneğin, AR-GE çalışanı arıyorsanız Mucit ve Mükemmeliyetçi özellikler gerekirken farkında olmadan seçeceğiniz Koordinatör özellikli birisi nitelikleri ne kadar iyi bile olsa bir süre sonra işten tatmin olamayabilir. Belbin analizi size en doğru ve uzun yıllar çalışacağınız kişiyi bulmanıza yardımcı olur.



• **Kapasite Oluşturan Bileşenler Analizi**

Bu analizle ekiplerinizin aşağıdaki alanlarda seviyesini ölçümleriz;

- İletişim
- Koordinasyon Hafızası
- Üye Katkısı
- Karşılıklı Destek
- Liderlik
- Çaba-Motivasyon
- Taktir
- Çatışma Çözümü
- İşbirlikçi Problem Çözme
- Hedef Belirleme
- Performans Yönetimi
- Planlama
- Organizasyon
- Hatalardan Öğrenme (Lessons Learned)
- Know-How Aktarımı (Bilgi Paylaşımı)

ANKETLİ ANALİZLER

- Motivation Buttons Analizi
- Belbin Takım Roller Analizi
- Thomas Kilmann- Çatışma Analizi
- Patrick Lencioni - Ekiplerde Fonksiyon Bozuklukları Analizi
- Kapasite Oluşturan Bileşenler Analizi
- 360 Takım Analizi
- Bireysel Davranış Analizi

- **Bireysel Davranış Analizi**

Bireylerin Güvenli Davranış, Pasif Davranış, Gizli Saldırgan Davranış ve Açık Saldırgan Davranışlarını analiz ederek ekipte güven, çatışma, işbirliği, iletişim, ilişki yönetimi alanlarında seviyeleri belirlenerek yol haritası çıkartılır.

- **Patrick Lencioni - Ekiplerde Fonksiyon Bozuklukları Analizi**

Bu analiz ile ekiplerin ekip olması yönündeki aşağıdaki 5 noktada seviyeleri analiz edilir.

1. İş Sonuçlarına Kayıtlı Olma Seviyesi
2. Birbirlerini Sorumlu Tutma Seviyesi
3. Taahhüt Altına Girebilme Düzeyleri
4. Suni Uyum (Vasata Rıza) Seviyeleri
5. Birbirlerine Olan Güven Seviyelerini

- **360 Takım Analizi**

Bu analizle çok daha kapsamlı sorularla ekiplerinizin aşağıdaki alanlarda seviyesini ölçümleriz;

- İletişim
- Koordinasyon Hafızası
- Üye Katkısı
- Karşılıklı Destek
- Liderlik
- Çaba-Motivasyon
- Taktir
- Çatışma Çözümü
- İşbirlikçi Problem Çözme
- Hedef Belirleme
- Performans Yönetimi
- Planlama
- Organizasyon
- Hatalardan Öğrenme (Lessons Learned)
- Know-How Aktarımı (Bilgi Paylaşımı)